

**Извлечения из Положения «Об организации корпоративного  
негосударственного пенсионного обеспечения работников  
ОАО «АК «Транснефть» и его дочерних обществ»  
(в редакции 2008 г.)**

**Содержание**

<b>1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении .....</b>	<b>2</b>
<b>2. Цели создания корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения.....</b>	<b>3</b>
<b>3 Виды пенсий .....</b>	<b>4</b>
<b>3.1 Корпоративная пенсия по старости .....</b>	<b>4</b>
<b>3.2 Корпоративная пенсия по инвалидности.....</b>	<b>5</b>
<b>3.3 Корпоративная пенсия по случаю потери кормильца .....</b>	<b>6</b>
<b>3.4 Корпоративная пенсия с долевым участием .....</b>	<b>6</b>
<b>4. Обращение Участников за назначением пенсии.....</b>	<b>8</b>
<b>5. Гарантии исполнения обязательств перед Участниками корпоративного пенсионного обеспечения.....</b>	<b>8</b>

## **1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении**

**Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение** – вид негосударственного пенсионного обеспечения, при котором Вкладчиками являются работодатели, осуществляющие внесение пенсионных взносов в пользу своих работников, а в случае смерти работников – в пользу их иждивенцев, если это предусмотрено условиями пенсионного договора. Работники Обществ при их желании так же могут быть Вкладчиками НПФ «Транснефть» (далее - Фонд).

**Положение «Об организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «АК «Транснефть» и его дочерних обществ»** (далее – **Положение**) – основополагающий документ, определяющий порядок и условия реализации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «АК «Транснефть» и его дочерних обществ.

**Пенсионная система АК «Транснефть»** - совокупность субъектов, действующих в сфере корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения, права и обязанности которых в области негосударственного пенсионного обеспечения регулируются настоящим Положением, принятыми в соответствии с ним иными локальными нормативными актами и пенсионными договорами.

**Предприятия пенсионной системы АК «Транснефть»** (далее – **предприятия системы АК «Транснефть»**) - ОАО «АК «Транснефть» и его дочерние общества (далее - **Общества**), заключившие с Негосударственным пенсионным фондом «Транснефть» пенсионные договоры в целях осуществления негосударственного пенсионного обеспечения Участников корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения.

**Вкладчик корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения** (далее - **Вкладчик**) – работники Обществ и/или Общества, заключившие договоры негосударственного пенсионного обеспечения с Фондом и уплачивающие пенсионные взносы в Фонд.

**Участник корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения** (далее - **Участник**) – физическое лицо, в пользу которого в соответствии с заключенным между вкладчиком и фондом договором уплачиваются пенсионные взносы, а после наступления установленных пенсионных оснований производятся выплаты негосударственной пенсии, а именно:

- работник предприятия (Общества) системы АК «Транснефть», состоящий в штате предприятия на 1 января текущего года (за исключением тех работников, у которых не закончился срок испытания, указанный в их трудовых договорах);

- освобожденный или неосвобожденный работник профсоюзного комитета предприятия (Общества), состоящий в штате профсоюзного комитета или предприятия на 1 января текущего года;

- работник, проработавший на предприятиях системы АК «Транснефть» не менее 5 лет и уволившийся из Общества после вступления в силу договора «О негосударственном пенсионном обеспечении», заключенного Обществом с Фондом, при условии приобретения права на корпоративную негосударственную пенсию;

- работник предприятия системы АК «Транснефть», уволившийся в связи с назначением ему трудовой пенсии по инвалидности;

- лицо, которому производятся выплаты корпоративной негосударственной пенсии;

- нетрудоспособный член семьи (иждивенец) умершего работника (Участника);

- работник предприятия системы АК «Транснефть», принимающий участие в программе «Корпоративная пенсия с долевым участием».

**Положение «О комиссии по организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения»** (далее - **Положение о Комиссии**) – утвержденный Обществом документ, регулирующий деятельность комиссии по организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения, действующей в Обществе.

**Комиссия по организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения** (далее – **Комиссия**) – постоянно действующий орган, образованный приказом

руководителя Общества и осуществляющий деятельность по организации корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества.

**Пенсионные правила негосударственного пенсионного фонда «Транснефть» (далее – правила Фонда)** – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам.

**Пенсионная схема** – совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов и выплат негосударственных пенсий.

**Корпоративная негосударственная пенсия (далее – корпоративная пенсия)** – пенсия, назначаемая Фондом и выплачиваемая Участнику при наличии пенсионных оснований, установленных пенсионными правилами Фонда и пенсионным договором и дающими право на ее назначение по старости, инвалидности, либо потери кормильца, из пенсионных резервов, сформированных за счет взносов Общества.

**Корпоративная негосударственная пенсия с долевым участием (далее – корпоративная пенсия с долевым участием)** – пенсия, выплачиваемая Участнику из пенсионных резервов, сформированных за счет взносов Вкладчика и Участника на долевой основе.

**Пенсионные основания** - основания приобретения Участником права на получение корпоративной пенсии, установленные законодательством РФ, пенсионными правилами Фонда и пенсионным договором (наличие необходимого трудового стажа, достижение установленного пенсионного возраста, наступление инвалидности, потеря кормильца и др.).

**Пенсионный счет (именной, солидарный)** – форма аналитического учета в Фонде, отражающая обязательства Фонда перед Вкладчиками и/или Участниками.

**Страховой стаж** – учитываемая при определении права на трудовую пенсию суммарная продолжительность периодов работы и (или) иной деятельности, в течение которых уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации, а также иных периодов, засчитываемых в страховой стаж.

**Пенсионные резервы** – совокупность средств, находящихся в собственности Фонда и предназначенных для исполнения Фондом обязательств перед Участниками в соответствии с пенсионными договорами.

**Договор о негосударственном пенсионном обеспечении (далее - пенсионный договор)** – соглашение между Фондом и Вкладчиком, в соответствии с которым Вкладчик обязуется уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется при наступлении пенсионных оснований, предусмотренных настоящим Положением, назначить и выплачивать Участнику (Участникам) корпоративную пенсию, корпоративную пенсию с долевым участием.

**Индивидуальный договор негосударственного пенсионного обеспечения (далее – индивидуальный пенсионный договор)** – соглашение между Фондом и работником Вкладчика, в соответствии с которым работник в рамках пенсионного договора между Фондом и Вкладчиком-работодателем обязуется перечислять в Фонд пенсионные взносы в установленные сроки и в определенных размерах, а Фонд обязуется обеспечить сохранность и прирост полученных средств в соответствии с условиями пенсионного договора и индивидуального пенсионного договора, а при наступлении у работника пенсионных оснований – выплачивать ему корпоративную негосударственную пенсию.

**Пенсионное свидетельство** - документ, выдаваемый Участнику Фондом при назначении корпоративной пенсии.

## **2. Цели создания корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения**

### **Цели создания корпоративного негосударственного пенсионного обеспечения:**

- реализация программы по повышению уровня социальной защиты работников системы ОАО «АК «Транснефть»;
- создание системы стимулирования работников к осуществлению долгосрочных дополнительных пенсионных накоплений за счет личных сбережений, оптимизация соотношения взносов Вкладчика (работодателя) и работника Вкладчика (Участника).

### 3 Виды пенсий

Корпоративное негосударственное пенсионное обеспечение Компании имеет следующие формы:

I. Корпоративная пенсия:

- корпоративная пенсия по старости;
- корпоративная пенсия по инвалидности;
- корпоративная пенсия по случаю потери кормильца.

II. Корпоративная пенсия с долевым участием.

**3.1. Корпоративная пенсия по старости** является пенсией с установленными взносами. Указанная пенсия формируется за счет средств Вкладчика (работодателя), вносимых в Фонд в соответствии с условиями пенсионного договора, заключенного между Вкладчиком и Фондом, и Пенсионных правил Фонда. Корпоративная пенсия по старости назначается Участникам, имеющим указанные ниже пенсионные основания.

Пенсионными основаниями, дающими право на получение корпоративной пенсии по старости в Фонде, являются пенсионные основания, установленные на момент заключения договоров законодательством Российской Федерации:

- достижение пенсионного возраста на общих основаниях;
- достижение пенсионного возраста с использованием права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости работниками, указанными в списках №№ 1 и 2 производств, работ, профессий и должностей, с учетом которых досрочно назначается трудовая пенсия по старости в соответствии со статьей 27 Федерального закона № 173-ФЗ "О трудовых пенсиях в Российской Федерации";
- достижение пенсионного возраста с использованием права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости отдельным категориям граждан:
  - а) женщинами, родившими двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях;
  - б) мужчинами по достижении возраста 55 лет и женщинами по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет;
- потеря постоянного места работы в связи с ликвидацией Общества или сокращением численности или штата работников Общества, если до наступления пенсионного возраста осталось не более двух лет. Корпоративная пенсия по старости в этом случае назначается при условии, что уволенный работник не был трудоустроен до момента назначения трудовой пенсии по старости.

Право на получение корпоративной пенсии по старости наступает **при следующих основаниях:**

- наличие общего стажа работы на предприятиях системы АК «Транснефть» не менее 5 лет;
- назначение трудовой пенсии по старости;
- прекращение трудовой деятельности в системе АК «Транснефть» после наступления пенсионного основания.

Размер ежемесячной корпоративной пенсии зависит от оклада (тарифной ставки) на дату увольнения из Общества, стажа, особых заслуг работника.

Корпоративная пенсия по старости мужчинам по достижении возраста 55 лет и женщинами по достижении возраста 50 лет, если они проработали не менее 15 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 20 календарных лет в приравненных к ним местностях и имеют страховой стаж соответственно не менее 25 и 20 лет, а также женщинам, родившим двух и более детей, по достижении возраста 50 лет, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях, определяется с учетом районного

коэффициента, фактически начислявшегося к заработной плате в период работы в указанных регионах, независимо от места проживания в момент назначения и получения пенсии.

В тех случаях, когда в период работы в районах Крайнего Севера или в приравненных к ним местностях применялись различные по размеру районные коэффициенты, для определения размера корпоративной пенсии учитывается последний по времени применения до выезда за пределы северных регионов районный коэффициент.

Фонд ежегодно не позднее 30 апреля представляет Вкладчику информацию о состоянии пенсионных счетов за прошедший финансовый год.

При увольнении работника до наступления у него пенсионных оснований Вкладчик сообщает в Фонд необходимую информацию о нем с указанием его почтового адреса.

При наличии этой информации Фонд ежегодно извещает Участника о состоянии его именного пенсионного счета.

В случае увольнения до наступления пенсионных оснований работник, имеющий средства на именованном пенсионном счете, сохраняет право на негосударственную пенсию в Фонде при наступлении установленных законодательством РФ пенсионных оснований. Негосударственная пенсия назначается ему Фондом при наступлении пенсионных оснований на основании заявления, подаваемого в соответствии с правилами Фонда. Размер пенсии определяется исходя из суммы средств на его именованном пенсионном счете и периода выплаты.

### **3.2 Корпоративная пенсия по инвалидности**

Право на корпоративную пенсию по инвалидности не зависит от достижения Участником пенсионного возраста и стажа работы в Обществе.

Право на получение корпоративной пенсии по инвалидности наступает **при наличии следующих оснований:**

- назначение трудовой пенсии по инвалидности;
- прекращение трудовой деятельности в системе АК «Транснефть» после наступления пенсионного основания.

Пенсионными основаниями, дающими право на получение в Фонде корпоративной пенсии по инвалидности для граждан иностранных государств, не проживающих постоянно в Российской Федерации, являются основания, установленные законодательством государства, в соответствии с которым Участнику назначается пенсия по инвалидности.

Размер корпоративной пенсии по инвалидности зависит от общего трудового стажа работника на предприятиях системы АК «Транснефть».

Работникам, проработавшим в районах Крайнего Севера не менее 15 лет и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера не менее 20 лет; женщинам, родившими двух и более детей, если они имеют страховой стаж не менее 20 лет и проработали не менее 12 календарных лет в районах Крайнего Севера либо не менее 17 календарных лет в приравненных к ним местностях, корпоративная пенсия по инвалидности определяется с учетом районного коэффициента, фактически начислявшегося к заработной плате в период работы в указанных регионах, независимо от места проживания в момент назначения и получения пенсии.

В тех случаях, когда в период работы в районах Крайнего Севера или в приравненных к ним местностях применялись различные по размеру районные коэффициенты, для определения размера корпоративной пенсии учитывается последний по времени применения до выезда за пределы северных регионов районный коэффициент.

Корпоративная пенсия по инвалидности назначается на весь период, в течение которого Участник считается инвалидом.

При приобретении Участником, которому была назначена корпоративная пенсия по инвалидности, пенсионных оснований, дающих право на назначение корпоративной пенсии по старости, пенсия по инвалидности переоформляется на корпоративную пенсию по старости с пересчетом размера пенсии при условии предоставления Участником документов, подтверждающих его право на назначение корпоративной пенсии по старости.

### **3.3 Корпоративная пенсия по случаю потери кормильца**

Право на корпоративную пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего Участника (работника), находящиеся на его иждивении.

Корпоративная пенсия по случаю потери кормильца назначается на каждого из его иждивенцев.

Право на получение корпоративной пенсии по случаю потери кормильца наступает после назначения трудовой пенсии по случаю потери кормильца.

Обязанность предоставления документов, подтверждающих право на получение корпоративной пенсии по случаю потери кормильца, лежит на Участнике (иждивенце).

Пенсионными основаниями, дающими право на получение в Фонде корпоративной пенсии по случаю потери кормильца для граждан иностранных государств, не проживающих постоянно в Российской Федерации, являются основания, установленные законодательством государства, в соответствии с которым Участнику назначается пенсия по случаю потери кормильца.

Право на корпоративную пенсию по случаю потери кормильца для иждивенцев умершего возникает в случае наступления смерти Участника (работника) как в период его работы в Обществе, так и в период нахождения на корпоративной пенсии. Право на корпоративную пенсию по случаю потери кормильца возникает у иждивенцев также в случае смерти Участника во время ее оформления (с момента подачи в Комиссию заявления о назначении корпоративной пенсии до момента ее назначения Фондом).

- Размер корпоративной пенсии по случаю потери кормильца зависит от общего трудового стажа на предприятиях системы АК «Транснефть» умершего работника.

Иждивенчество оформляется в соответствии с действующим законодательством РФ. Основанием для выплаты пенсии является документ, удостоверяющий право иждивенца на получение пенсии по случаю потери кормильца, выданный уполномоченным государственным органом.

Нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, достигшие 18-летнего возраста и обучающиеся по очной форме в образовательных учреждениях всех типов и видов, независимо от их организационно-правовой формы, за исключением образовательных учреждений дополнительного образования, имеют право на корпоративную пенсию по случаю потери кормильца не дольше, чем до достижения ими возраста 23 лет при условии ежегодного представления в Фонд справки из образовательного учреждения, подтверждающей факт обучения.

Корпоративная пенсия по случаю потери кормильца назначается на весь период действия соответствующих пенсионных оснований по случаю потери кормильца.

**3.4 Корпоративная пенсия с долевым участием** является пенсией с установленными взносами, совместно вносимыми Вкладчиком (работодателем) и работником Вкладчика (Участником) на долевой основе.

По желанию Участника корпоративная пенсия с долевым участием может быть назначена пожизненно или на ряд лет (срочная пенсия).

Участие в программе «Корпоративная пенсия с долевым участием» не является для работника обязательным.

Программа «Корпоративная пенсия с долевым участием» вводится с 1 июля 2008 г. В рамках данной программы Общество заключает договор с Фондом на условиях схемы № 7 Пенсионных правил. Работник на соответствующих условиях заключает индивидуальный пенсионный договор с Фондом.

Средства, учтенные на именных пенсионных счетах, формируются за счет следующих источников:

- взносов работника в свою пользу в НПФ «Транснефть» или ПФР;
- взносов государства в пользу работника на специальный накопительный счет трудовой пенсии в ПФР;
- взносов работодателя в НПФ «Транснефть» в пользу работника;

- свободных средств солидарного счета Вкладчика;
- дохода, полученного от размещения пенсионных резервов Фонда.

Участник самостоятельно определяет размер ежемесячного (ежеквартального) пенсионного взноса, указывает его в заявлении, которое подает по месту работы. Минимальный размер ежемесячного взноса не может быть менее 5% от должностного оклада (тарифной ставки) работника (или 0,6 оклада в год). Максимальный взнос не ограничен. Указанный взнос учитывается на именном пенсионном счете Участника, открытом в рамках индивидуального пенсионного договора.

На суммы, отраженные на именном пенсионном счете, открытом в рамках индивидуального договора, начисляется доход в размере, определенном Советом Фонда.

Вкладчик (Общество) в 1 квартале следующего календарного года вносит на именной пенсионный счет Участника, открываемый в рамках пенсионного договора Вкладчика с Фондом, сумму средств, пропорциональную размеру средств, накопленных Участником в течение прошедшего календарного года на именном пенсионном счете по индивидуальному договору. При этом взнос в пользу каждого работника не может быть менее 50% от должностного оклада (тарифной ставки) работника.

Конкретный размер взноса работодателя определяется по каждому ДАО и зависит от численности работников, участвующих в доленой программе, а также размера дохода Фонда от размещения пенсионных резервов.

В случае увольнения Участника Вкладчик уплачивает Фонду взнос в пользу Участника до момента его увольнения из Общества.

Участнику, который увольняется, не доработав в Обществе полного календарного года, Вкладчик вносит пенсионный взнос, размер которого пропорционален фактически отработанному периоду в году, исходя из установленного минимального размера взноса.

Право на получение корпоративной пенсии с долевым участием наступает при назначении трудовой пенсии по старости или по инвалидности.

Корпоративная пенсия с долевым участием назначается Участникам при условии:

- уплаты Участником пенсионных взносов в соответствии с условиями индивидуального пенсионного договора;
- уплаты Вкладчиком пенсионных взносов в соответствии с условиями пенсионного договора.

Размер назначаемой Фондом корпоративной пенсии определяется актуарными расчетами и зависит от суммы средств, внесенных Вкладчиком и Участником на именные пенсионные счета Участника к моменту назначения пенсии.

Отношения Вкладчика, Участника и Фонда по поводу данного вида пенсии регулируются пенсионным и индивидуальным пенсионным договорами. Условия долевого участия Вкладчика и Участника в формировании пенсионных резервов определяются как равные для всех лиц, независимо от даты зачисления в штат Общества.

При условии ежегодного перечисления пенсионных взносов Участником обязательно пополнение именного пенсионного счета Вкладчиком.

Средства Участника на именных пенсионных счетах наследуются в период до назначения пожизненной корпоративной пенсии.

В случае если Участник выбирает срочную пенсию, средства, находящиеся на именных пенсионных счетах, наследуются как до, так и после назначения корпоративной пенсии.

За работником после его увольнения сохраняется право продолжить накопление пенсионных средств за счет личных взносов.

Фонд ежегодно направляет Участнику выписку о состоянии его именного пенсионного счета, открытого в рамках пенсионного договора с Вкладчиком, и именного пенсионного счета, открытого в рамках индивидуального пенсионного договора.

#### **4. Обращение Участников за назначением пенсии**

Обращение Участников за назначением корпоративной пенсии может происходить в любое время после возникновения права на нее без ограничения каким-либо сроком при наступлении пенсионных оснований.

#### **5. Гарантии исполнения обязательств перед Участниками корпоративного пенсионного обеспечения**

Исполнение обязательств по корпоративному негосударственному пенсионному обеспечению гарантируется:

- надзором за деятельностью Фонда со стороны Совета Фонда, Попечительского Совета и Ревизионной комиссии Фонда;
- обязательным формированием страхового резерва;
- вкладом учредителя фонда.